

3.3. Gli obiettivi strategici per il 2023

Ai sensi dell'art. 1, co. 8, della legge 190 del 2012, il Consiglio Direttivo, con Deliberazione del 12/01/2023 ha fissato gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza che costituiscono contenuto necessario del presente aggiornamento per il 2023.

Tali obiettivi sono:

-revisione del codice comportamentale con inserimento di punti dedicati al gender Balance, all'uso dei social media e agli aspetti di sostenibilità ambientale;

-allineamento del sistema del whistleblowing al nuovo decreto di recepimento della Direttiva 2019/1937;

-aggiornamento della disciplina del conflitto d'interessi sul tema del Pantouflage (Art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001).

In dettaglio, al fine di realizzare i summenzionati obiettivi, l'Ente si propone di attuare le seguenti attività di controllo:

- sessioni formative in materia di trasparenza ed anticorruzione per il personale, con particolare attenzione riguardo all'utilizzo dei social media, il monitoraggio della parità di genere e gli aspetti di sostenibilità ambientale;

- incontri e sessioni di lavoro per il rafforzamento della disciplina del conflitto di interesse.